

KAUNO APYGARDOS TEISMO ANTIKORUPCINĖ PROGRAMA

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno apygardos teismo (toliau – Teismas) antikorupcinė programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297, 2003, Nr. 38-1728, 2008, Nr. 71-2700, 2011, Nr. 81-3962), Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355, 2011, Nr. 77-3727), Vidaus audito tarnybos pavyzdiniais nuostatais (toliau – Nuostatai), patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 14 d. nutarimu Nr. 470 (Žin., 2003, Nr. 37-1612, 2009, Nr. 1245337), bei kitais teisės aktais.

2. Programos tikslas – sukurti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą, numatyti kovos su korupcija priemones, kurias įgyvendinus būtų pašalintos prielaidos korupcijai pasireikšti ir plisti Teisme.

3. Programoje numatyti tikslai ir uždaviniai nuosekliai siejami su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos grėsmių, kartu siekiama visokeriopai ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves.

4. Programa pagrįsta bendradarbiavimo su visuomene, korupcijos prevencijos ir ilgalaikiškumo principais.

5. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę teisėjų ir Teismo darbuotojų veiklą, skatins glaudų Teismo bendradarbiavimą su nevalstybinėmis ir kitomis organizacijomis bei kitais asmenimis.

6. Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

I. APLINKOS ANALIZĖ

7. Lietuva priskiriama šalims, kurios turi didelį korupcijos pasireiškimo mastą.

8. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalies nuostatomis, teismų vykdoma veikla yra priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

9. Korupcijos prielaidos:

9.1. bendrosios:

9.1.1. teisinės, apimančios teisės aktų netobulumą, dažną jų keitimą ir kolizijas, kurios leidžia priimti prieštaringai vertinamus sprendimus, neišsamų atsakomybės už padarytus pažeidimus reglamentavimą ir kt.,

9.1.2. institucinės, apimančios motyvacinės karjeros sistemos nebuvimą, neskaidrius sprendimų priėmimo procesus, nepakankamą viešumą,

9.1.3. visuomenės pilietiškumo stokos, apimančios visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumą ir prieštaringumą, nesipriešinimą korumpuotiems darbuotojams bei piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje,

- 9.1.4. kitos;
- 9.2. specialiosios:
 - 9.2.1. dėl veiklos, susijusios su viešųjų pirkimų vykdymu,
 - 9.2.2. dėl valstybės institucijų patvirtinimo nereikalaujančių sprendimų,
 - 9.2.3. dėl valstybės ar tarnybos paslaptį sudarančios informacijos bei asmens duomenų naudojimo,
 - 9.2.4. dėl vienodos teismų praktikos netaikymo,
 - 9.2.5. dėl teismo darbuotojų funkcijų, uždavinių, darbo ir sprendimų priėmimo tvarkos bei atsakomybės neišsamaus reglamentavimo,
 - 9.2.6. dėl informacijos trūkumo apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas teisme,
 - 9.2.7. dėl bylų paskirstymo teisėjams reglamentavimo netobulumo,
 - 9.2.8. kitos.
- 10. Teismams nevykdant veiksmingos ir kryptingos antikorupcinės politikos, gali kilti šios pasekmės:
 - 10.1. sumažėti sprendžiamų socialinių problemų efektyvumas ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves, taip pat visuomenės pasitikėjimas teismais;
 - 10.2. sumažėti visuomenės pasitikėjimas valstybe ir demokratija;
 - 10.3. socialinė įtampa;
 - 10.4. kitos.
- 11. Atsižvelgiant į šias pasekmes bei suvokiant korupcijos pasireiškimo riziką ir realias galimybes, Teisme numatomi Programos įgyvendinimo priemonių planai (Programos 1 priedas).

II. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

- 12. Programos tikslai ir uždaviniai yra šie:
 - 12.1. mažinti korupcijos tikimybę:
 - 12.1.1. analizuoti korupcijos pasireiškimo tikimybę Teisme ir ją nustatčius, imtis priemonių jai sumažinti,
 - 12.1.2. analizuoti ir tobulinti teisinį reglamentavimą ypatingą dėmesį skiriant vidaus teisės aktams, reglamentuojantiems Teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras, taip pat sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės įstaigos patvirtinimo, priėmimą, kadangi šios sritys yra priskiriamos prie tokių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė,
 - 12.1.3. išnagrinėti fizinių ir juridinių asmenų skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.), susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe;
 - 12.2. pagal kompetenciją vykdyti korupcijos prevenciją:
 - 12.2.1. tobulinti Teismo priimamų dokumentų registracijos ir jų įvykdymo bei bylų paskirstymo kontrolės tvarkas,
 - 12.2.2. palaikyti glaudžius tarpinstitucinius ryšius ir bendradarbiauti su kitomis valstybės institucijomis, dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą;
 - 12.3. kurti antikorupcinę kultūrą:
 - 12.3.1. skatinti bei koordinuoti glaudesnę ir aktyvesnę Teismo bendradarbiavimą su visuomene bei žiniasklaida, ugdant visuomenės narių pilietiškumą ir nepakantumą negerovėms,
 - 12.3.2. užtikrinti Teismo veiklos skaidrumą, atvirumą ir viešumą (rengti spaudos konferencijas,

skelbti pranešimus ir pan.),

12.3.3. skelbti Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planus Teismo interneto svetainėse;

12.4. užtikrinti efektyvų Programos įgyvendinimą:

12.4.1. kas dvejus metus sudaryti Programos įgyvendinimo priemonių planus (Programos 1 priedas), kuriuose būtų numatyti Programos įgyvendinimo tikslai, uždaviniai, priemonės, įvykdymo laikas ir atsakingi vykdytojai,

12.4.2. kasmet vertinti Programos įgyvendinimo priemonių rezultatus;

12.5. didinti Teismo darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę:

12.5.1. informuoti Teismo darbuotojus apie korupcinio pobūdžio veikas ir atsakomybę už jų darymą,

12.5.2. vykdyti Teismo darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo stebėseną, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams bei įtvirtinti priimamų sprendimų nešališkumą,

12.5.3. sudaryti sąlygas Teismo darbuotojams pranešti apie pagrįstus įtarimus dėl korupcinio pobūdžio veikų,

12.5.4. išanalizuoti pagrįstus įtarimus dėl Teismo darbuotojų korupcinio pobūdžio veikų, o pasitvirtinus informacijai, pranešti apie tai korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas tiriantiems subjektams,

12.5.5. rinkti bei kaupti informaciją apie Teisme išaiškintus korupcijos atvejus.

III. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

13. Programos įgyvendinimą organizuoja ir prižiūri Teismo pirmininkas. Programą įgyvendina bei Programos įgyvendinimo planus rengia, taip pat Programos priemonių planų įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą atlieka Teismo pirmininkas asmeniškai, tačiau prireikus gali tai pavesti atlikti Teismo darbuotojams.

14. Teismo darbuotojai pasirašytinai supažindinami su Programa ir Teismo pirmininko įsakymais patvirtintais priemonių įgyvendinimo planais.

15. Teismas kasmet iki rugpjūčio 30 d. Nacionalinės teismų administracijos Vidaus audito skyriui, kuris vadovaujantis Nuostatais, atlieka korupcijos rizikos valdymo vertinimą, raštu pateikia Programos priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos ir vertinimo rezultatus.
